

”Pohjois-Savon Työterveys Oy”

Kallaveden Työterveys Liikelaitoksen,
Sairaanhoidopiirin,
Siilinjärven kunnan ja
Varkauden kaupungin
työterveyshuollon yhtiöittäminen

Yhtiöittämisen valmistelun lähtökohta

- Maakuntaudistuksen esivalmistelun PoSoTe II Yhteiset ja työikäisten palvelut työryhmä esitti 2017, maakuntaan tulisi muodostaa 2019 mennessä maakunnan omistama In-House osakeyhtiö, joka olisi luontevinta muodostaa aluksi fuusioimalla Kallaveden työterveys Liikelaitoksen ja PSSHP:n henkilöstön työterveyshuollot ja että yhtiöön voisivat siirtyvä liikkeen luovutuksena 2019 alusta myös Lapinlahden, Siilinjärven ja Varkauden työterveyshuollot, mikäli niitä ei ole yhtiöitetty tai järjestelty muulla tavoin.
- PoSoTe II esivalmistelun tuotantoryhmä hyväksyi esityksen valmistelun pohjaksi lisäksi, että optiona tulisi voida perustaa tytäryhtiö, joka toimisi kilpailuilla markkinoilla
- Valmistelu on tehty mainituista lähtökohdista Kuopion, sairaanhoitopiirin, Siilinjärven kunnan ja Varkauden kaupungin toimesta
- Syyskuussa toivottiin maakunnan valmistelun osallistumista em. työhön, joka ei kuitenkaan toteutunut
- Neuvonantajana toiminut Ernst & Young
- Raportti valmistelusta valmistui maaliskuussa 2018
- Myöhemmin tarkistetaan sote- ja maakuntaudistuksen lainsäädännön mahdolliset vaikutukset – Yhtiöittämisellä on kuitenkin vahvat perusteet maakuntaudistuksesta riippumatta

Yhtiöittämisen toteuttaminen

- Tarkoitus on perustaa In-House yhtiö ja markkinoilla toimiva yhtiö
 - In-House yhtiö tuottaisi kokonaisvaltaisen työterveyshuollon omistajilleen, eli sairaanhoitopiirille (vuodesta 2020 alkaen maakunta) sekä kunnille
 - Markkinoilla toimiva yhtiö tuottaisi kuntien (jatkossa maakunnan) järjestämisvastuulle kuuluvat lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut sekä tarvittaessa myös työterveyshuoltoon liittyvät sairaanhoidon palvelut niille yrityksille, yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville, jotka haluavat solmia sopimuksen julkisen palvelutuottajan kanssa
- Nykyisten työterveyshuoltojen henkilöstö siirtyisi kokonaisuudessaan In-House yhtiön palvelukseen vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksen ehdoin
- In-House yhtiö vuokraisi työvoimaa Markkinayhtiölle
- Markkinayhtiö toimisi markkinaehtoisesti

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

- In-House yhtiön keskeinen tavoite on tuottaa omistajilleen kustannustehokkaasti työterveyshuollon palvelut
 - Fokus on siis tehokkaassa ja omistajien tavoitteiden mukaisessa palvelussa eikä osingon tuottamisessa
- Markkinayhtiön tehtävä on vastata maakunnan vastuulle tulevasta työterveyshuollon järjestämisvastuusta kuitenkin niin, että se voi tarjota myös palveluun kuuluvana myös työterveyshuoltoon liittyvät sairaanhoitopalvelut
 - Markkinayhtiön tavoitteena ei kuitenkaan ole markkinaosuuden kasvattaminen vaan julkisen palvelun vaihtoehdon turvaaminen alueelleen

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

Omistusosuudet yhtiöihin

- Omistusosuudet In-House yhtiöön on jaettu suoraan siirrettävän liikevaihdon suhteessa. Liikevaihdossa on mukana sekä oman henkilöstön liikevaihto että markkinoille tarjotun työterveyshuollon liikevaihto
- Markkinayhtiön omistusosuus poikkeaa sairaanhoitopiirin omistusosuuden suhteen edellisestä.
- Koska on ilmeistä, että tulevan lainsäädännön nojalla kuntien yhteenlasketun omistusosuuden yhtiössä on oltava alle 20 %, koska muuten maakuntaudistuksen toteuduttua kuntien omistus markkinayhtiössä siirtyisi vastikkeetta maakunnalle.
- Siksi Sairaanhoitopiirin omistukseksi (joka siis siirtyy maakunnalle 2020) esitetään 81 %.
- Loppu 19 % esitetään jaettavaksi Kuopion, Siilinjärven ja Varkauden kesken liikevaihtojen suhteessa.

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

Omistusosuudet yhtiöihin

Työterveyshuollon ylläpitäjä	Liikevaihto 2017 €	In-House omistus %	Markkinayhtiö omistus %
Sairaanhoitopiiri	1426079	18	81
Kuopion kaupunki	4804843	61	14
Siilinjärven kunta	914123	12	3
Varkauden kaupunki	676329	9	2
Yhteensä:	7821374	100	100

- Muutkin maakunnan kunnat voivat halutessaan tulla osakkaaksi In-House yhtiöön, jolloin omistusosuudet muuttuvat
- Markkinayhtiöön ei ole tarkoitus ottaa uusia osakkaita koska kuntien omistusosuutta ei voi kasvattaa

Pohjois-Savon Työterveys Oy

Kaksi yhtiötä – esitys hallituspaikoiksi

In-House yhtiö

5 jäsentä

- Kuopiolla 2 jäsentä, ja puheenjohtajuus
- Sairaanhoidopiirillä 1 jäsen
- Siilinjärven kunnalla 1 jäsen
- Varkauden kaupungilla 1 jäsen

Markkinayhtiö

4 jäsentä

- Sairaanhoidopiirillä 1 jäsen ja puheenjohtajuus
- Kuopion kaupungilla 1 jäsen
- Siilinjärven kunnalla 1 jäsen
- Varkauden kaupungilla 1 jäsen

Esityksen taustalla on ajatus, että pieni hallitus mahdollistaa tehokkaan toiminnan.

Lisäksi jos In-House yhtiöön otetaan uusia osakkaita voi tulla tarve kasvattaa hallituksen kokoa, joten senkään vuoksi ei olisi järkevää kasvattaa alkuvaiheen hallituksen kokoa kovin suureksi.

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

Päätökset sitoutumisesta jatkovalmisteluun

- Jatkovalmistelu edellyttää runsaasti työtä, jonka vuoksi valmistelun osapuolten tulee päättää sitoutumisesta mallin mukaiseen ratkaisuun
- Valmisteluryhmä esittää, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, Kuopion kaupunki, Siilinjärven kunta ja Varkauden kaupunki esittelisivät luottamushenkilöelimille maaliskuun aikana kyseisen mallin ja tekisivät huhtikuun loppupuolella varsinaisen päätöksen
- Päätös sitoutumisesta ratkaisuun käynnistäisi yksityiskohtaisen valmistelun
- Suunniteltu fuusio ja yhtiöittäminen ovat perustelu toimenpide vaikka sote- ja maakuntaudistus jostain syystä pitkittyisivät tai mutkistuisivat, koska
 - Kuntien on joka tapauksessa kuntalain 150 § perusteella yhtiötettävä työterveyshuoltonsa, jos toimitaan myös markkinoilla
 - Fuusioimalla toiminnat saadaan kustannushyötyjä, joista toimintojen omistajat hyötyvät
 - Yksikkökoon kasvattaminen helpottaa rekrytointia ja erityispalvelujen järjestämistä

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

Toimipisteet

- Toimipisteiden määrä on tarkoitus pitää ennallaan 2019, jolloin jokaiselle paikkakunnalle Kuopioon (Kallaveden nykyinen ml nykyiset sivutoimipisteet Nilsiä ja Tuusniemi), Varkauteen, Siilinjärvelle sekä PSSHP:n tiloihin tulee toimipisteensä.
- Siilinjärven toimitilojen osalta tulee tapahtumaan muutoksia, mutta toimipiste toimii vuokratuissa tiloissa.
- Kallaveden Työterveys liikelaitos / Kuopion kaupunki toimii Technopolikselta vuokratuissa tiloissa.
- Yhtiön toiminnan alkamisen jälkeen suunnitellaan yhdessä maakunnan kanssa työterveyspalvelujen tuottamismalli vuodelle 2020 ja siitä eteenpäin niille maakunnan työntekijöille, joiden toimipaikka sijaitsee kaukana toiminnan alkuvaiheen toimipisteverkostoon nähden
- Tarkastellaan niitä työpaikkakeskittymiä, joissa työntekijöiden määrä on riittävä toimipisteen perustamiseksi 2020
- Suunnitellaan työterveyspalvelujen kilpailuttaminen yhteistyössä maakunnan kanssa niiden toimipisteiden työterveyshuollon järjestämiseksi, joissa ei ole riittävää määrää toimipisteen ylläpitämiseksi 2020
- Muut kunnat voivat myöhemmin halutessaan tulla yhtiön osakkaiksi ja hankkia työterveydenhuollon palvelunsa In-House yhtiöltä, joka joko tuottaa palvelut itse tai ostaa niitä kilpailuttamalla sellaisilla alueilla joilla ei ole omaa toimipistettä

Yhtiöittämisen valmistelun tilanne

Henkilöstö

NIMIKE	KPL
Ylilääkäri /johtava tt-lääkäri	4
Erikoislääkäri/ työterveyslääkäri	8
Erikoistuvat lääkärit+ pitkäkurssi	8
Erikoistuva lääkäri	2
Erikoistumaton lääkäri	4
Lääkärit yhteensä	26
Vastaava työterveyshoitaja/	
Palvelupäällikkö	4
Työterveyshoitaja	22
Työterveyspsykologi	3
Työfysioterapeutti	3
Sovellusasiantuntija	1
Hallintosihteeri	3
Toimistosihteeri /os. sihteeri /tms. vast.	8
Vastaanottohoitaja tai vastaava	5
Hoito- ja muu henkilöstö yhteensä	54
Kaikki yhteensä	80

- Nimellisesti lääkärin määrä on 26 henkilöä ja muun henkilöstön määrä on 54 henkilöä.
- Kuitenkin etenkin lääkäreissä on runsaasti osa-aikatyötä tekeviä. Kun otetaan huomioon osa-aikatyö, perhevapaat ja opintovapaat, niin lääkärin määrä henkilötövuosissa on noin 20. Vastaavasti em. tekijät huomioiden henkilötövuosien määrä muun henkilöstön kohdalla pienentää henkilötövuosien määrää hieman.
- Siten nykyisen laajuisen toiminnan siirtyessä perustettavalle yhtiölle voidaan arvioida toiminnan sitovan runsaat 70 henkilötövuotta.

Tiivistelmä yhtiöittämisshankkeesta

Miksi on yhtiötettävä?

- Kuntien on joka tapauksessa kuntalain 150 § perusteella yhtiötettävä työterveyshuoltonsa vuoden 2018 loppuun mennessä, jos toimitaan myös markkinoilla
- Fuusioimalla toiminnat saadaan kustannushyötyjä, joista omistajat hyötyvät
- Yksikkökoon kasvattaminen helpottaa rekrytointia ja erityispalvelujen järjestämistä

Riskit jos maakuntauudistus mutkistuu, siirtyy tai jopa kaatuu?

- Edelliset perustelut pätevät edelleen

Riskit yhtiöiden toiminnassa

- Ernst & Young on mallintanut liiketoiminnan ja arvioinut nykyisen toiminnan pohjalta, että kaavailuilla yhtiöillä on hyvä liiketoimintamahdollisuudet

Miksi perustetaan kaksi yhtiötä?

- In-House yhtiö on omistajien yhdessä järjestämää työterveyshuoltoa
- Markkinayhtiö tarvitaan, sillä julkisella vallalla on sekä nyt että maakuntauudistuksen jälkeen velvollisuus järjestää työterveyshuoltoa yrityksille, yrittäjille ja maatalouden harjoittajille, jotka haluavat sitä julkiselta toimijalta
- Erillisenä yhtiönä toimittaessa voidaan palveluun sisällyttää myös työterveyshuoltoon kuuluva sairaanhoito sitä haluaville
- Lainsäädäntö huomioiden sairaanhoidon palveluja yksityisille ei voida sijoittaa In-House periaatteella toimivaan yhtiöön

Tiivistelmä yhtiöittämisshankkeesta

Miten yhtiöt hyödyttävät omistajiaan?

- Yhtiöittämisellä ja toimintojen yhdistämisellä pyritään saamaan omistajille kustannushyötyä ja ohjaamaan työterveyshuoltoa omistajien tarpeiden mukaisesti
- Yhtiöittäminen ja toimintojen yhdistäminen ovat tapa lisätä julkisen työterveyshuollon kilpailukykyä ja kustannustehokkuutta
- Markkinayhtiö on väline hoitaa lakisääteinen velvollisuus julkisten työterveyspalvelujen järjestämisestä
- Elinkeinopolitiikan näkökulmasta on pienten yritysten ja yksinyrittäjien kannalta merkityksellistä, että myös julkinen palvelu voi olla kokonaisvaltaista palvelua (sisältäen myös sairaanhoidon)

Mikä on julkisen yhtiön vaikutus toimialan markkinoihin

- Markkinayhtiön toiminnan isoin volyyymi tulee lakisääteisestä toiminnasta (velvollisuus järjestää palvelut), joten vaikutus markkinoihin on tältä osin hyvin vähäinen
- Lakisääteisten palvelujen lisänä tuleva mahdollisuus tuottaa sairaanhoidon palvelut on volyymiltaan vähäisempää kuin lakisääteiset palvelut
- Markkinayhtiön toiminnan volyyymi on hyvin pieni suhteutettuna molempien yhtiöiden yhteenlaskettuun volyymiin
- Markkinayhtiön toiminnan pääpaino on pienissä toimijoissa

Tiivistelmä yhtiöittämisshankkeesta

Miten hanke jatkuu?

- Hankkeen valmistelijat esittävät, että valmistelun esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun jälkeen sairaanhoitopiiri, Kuopio, Siilinjärvi ja Varkaus tekisivät hallitustason päätöksen huhtikuun loppuun mennessä mukana olosta asian jatkovalmistelussa ja yhtiön perustamisessa
- Hallitustason päätös tarvitaan jatkovalmistelun pohjaksi
- Mukaan tulevien tahojen valtuustot päättäisivät vuoden loppuun mennessä liiketoimintojen siirtämisestä perustettavalle yhtiölle
- Yhtiö tulisi perustaa viimeistään loppusyksystä 2018
- Osakkaat valitsisivat yhtiölle hallituksen
- Yhtiön hallitus valitsisi loppuvuodesta yhtiölle toimitusjohtajan
- Liiketoiminnat siirrettäisiin yhtiölle vuoden vaihteessa
- Yhtiö aloittaisi toimintansa 1.1.2019

Yhtiöittämishankkeen vaiheet ja tehtävät

