

# KYSIN AMMATTIURAMALLIN AIKAJANA



- PEREHTYMINEN ORGANISAATIOON
- PEREHTYMINEN TYÖYKSIKKÖÖN
- KLIINISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN

Kaikille pakolliset koulutukset  
Tarvittavat koulutukset  
Työtehtävän mukaiset koulutukset

Perehdytyskeskustelut x 4 (minimi)  
Perehtymisen arviointi

- KLIINISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN OMALLA ERIKOISALALLA

Kaikille pakolliset koulutukset  
Ylläpitokoulutukset  
Erikoisalakohdaiset syventävät koulutukset  
Tietotaitopajat

Kehityskeskustelut vuosittain

- VASTUUALUEKOHTAISEN KLIINISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN
- OHJAUSOSAAMINEN
- JOHTAMISOOSAAMINEN (ESIM. VUOROVASTAAVAKOULUTUS)

Kaikille pakolliset koulutukset  
Ylläpitokoulutukset  
Erikoisalakohdaiset syventävät koulutukset  
Tietotaitopajat  
Työkierto  
Mentorointi  
Johtamisosaamisen kehittäminen  
Vuorovastaava koulutus

Kehityskeskustelut vuosittain

- KLIINISEN OSAAMISEN SYVENTÄMINEN TIETYLÄ ERIKOISALALLA
- LAAJA TÄYDENNSKOULUTUS (ESIM. TAITAVA HOITAJA)
- TYÖKIERTOTOISESSA YKSIKÖSSÄ TAI ORGANISAATIOSSA
- KEHITTÄMISOOSAAMISEN JA ASiantuntijuuden VAHVISTAMINEN

Kaikille pakolliset koulutukset  
Ylläpitokoulutukset  
Erikoisalakohdaiset syventävät koulutukset  
Tietotaitopajat  
Kehittämistehtävät  
Mentorointi  
Erityisvastuut - ja tehtävät

Kehityskeskustelut vuosittain

- TIETYN ERIKOISALAN OSAAMISEN LAAJENTAMINEN
- KEHITTÄMISOOSAAMISEN VAHVISTAMINEN

Kaikille pakolliset koulutukset  
Ylläpitokoulutukset

Asiantuntijatehtävät  
Näyttöön perustuvan toiminnan edistäminen  
Koulutus- ja ohjaustehtävät  
Kehittämistehtävät  
Erityisvastuut - ja tehtävät

Kehityskeskustelut vuosittain